

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ДОМАШКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

446407, Самарская область, муниципальный район Кинельский, с. Домашка,
ул. Домашкинская, 2

Т.,Ф. 8(846) 3-14-57, 3 – 14 – 91

эл.п. : domashki@mail.ru

Сайт: www.Domashka-shcola.narod.ru

Приказ

От 31 августа 2020 г

№ 80/6 -ОД

«О внесении изменений в Положение об оплате труда для работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Домашка муниципального района Кинельский Самарской области от 01 сентября 2018 г. №81/1-ОД»

В соответствии со ст.28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Федерального закона от 29.12.2012г, № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 04.04.2020 N 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения которые вносятся в Положение об оплате труда государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Домашка муниципального района Кинельский Самарской области от 01.09.2018 года №81/1-ОД(приложение №1 к настоящему приказу).
2. Настоящие Изменения вступает в силу с момента их утверждения.
3. Григошкиной Н.В. разместить данную информацию на сайте учреждения в установленный законом срок.

Директор ГБОУ СОШ с. Домашка

В.П.Ходакова

С приказом ознакомлены:



Кардобовская И.А.



Григошкина Н.В.



Приложение 1

Изменения в Положение
об оплате труда
Утверждены
приказом №80/6 -ОД от
31.08.2020 года
по ГБОУ СОШ с.Домашка



Директор  В.П.Ходакова

Раздел 1. Общие положения. Пункт 1.2. дополнить Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 N 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций

Раздел 9. Дополнить пунктом 9.8 следующего содержания:

«Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Классное руководство и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. Выплата осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта РФ.


Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со ст.139 ТК РФ.

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время, пропорционально отработанному времени.

Денежное вознаграждение включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ФЗ №225 от 29.12.2006г.).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 г. При этом за первые три дня по временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

При отсутствии педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в случае его нетрудоспособности, с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования, в целях замещения другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство, осуществлять, исходя из финансовых возможностей.

С приказом ознакомлена: 

И.А.Кардобовская